

«Утверждаю»

Директор Института проблем управления
им. В.А. Трапезникова РАН

академик



С.Н. Васильев

«8» февраля 2007 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе лучших научных работ Института

I. Общие положения

Целью проведения ежегодного конкурса лучших научных работ Института (далее – конкурс) является: выделить, отметить значимые индивидуальные научные работы сотрудников Института, которые явились существенным вкладом в научные результаты Института в прошедшем году.

На конкурс принимаются научные работы, выполненные индивидуально или группой сотрудников в течение пяти прошлых лет.

Подаваемые на конкурс работы должны соответствовать приоритетным направлениям фундаментальных исследований Института и Российской академии наук.

Конкурс объявляется ежегодно до 1 мая. Информация о проведении конкурса доводится до сотрудников Института в установленном порядке.

В конкурсе может принимать участие любой научный сотрудник Института или их коллектив. Не могут выдвигаться работы, ранее победившие в конкурсе.

Отбор работ-победителей осуществляется на основе экспертных оценок представленных работ.

Предусматривается следующая последовательность основных этапов отбора лучших научных работ: выдвижение, ранжирование, определение победителей конкурса.

II. Выдвижение

Выдвижение производится на семинаре лаборатории, который обсуждает предложения авторов о выдвижении работы на конкурс и открытым голосованием принимает решение о выдвижении предложенной работы.

По результатам выдвижения участники конкурса в двухнедельный срок после объявления конкурса представляют в Ученый совет (комн. 736) в печатном и электронном виде следующие материалы:

1. Заявку на участие в конкурсе с указанием списка участников работы,

их должностей, ученых степеней, номеров лабораторий и названия работы за подписями участников конкурса и заведующего лабораторией.

2. Список публикаций, в которых изложены основные результаты работы (не более чем за пять прошлых лет).

3. Аннотацию работы (2-3 стр.), в которой излагаются: актуальность выполненных исследований, основные результаты, научная и прикладная значимость полученных результатов и т.д.

4. Протокол семинара лаборатории с указанием Секции Ученого совета, на которой рекомендуется рассмотрение работы.

III. Ранжирование

В конкурсе роль экспертных комиссии выполняют Секции Ученого совета. Регламент работы экспертная комиссия определяет самостоятельно, в зависимости от числа поступивших заявок, но время, отводимое на сообщение по каждой работе, должно быть не менее 15 минут.

Члены секции, выступая в роли экспертов, тайно выражают свое суждение по 10-ти бальной системе в карточке эксперта, которая вручается каждому члену секции перед началом заседания. Счетная комиссия проводит экспресс-обработку экспертных карточек и выносит на утверждение секции проранжированные результаты оценок представленных работ. Заседание конкурсной комиссии считается правоммерным, если в нем приняло участие не менее 50 % состава Секции Ученого совета. Каждая секция имеет право при необходимости кооптировать в свой состав на время проведения конкурса специалистов из числа научных сотрудников Института.

Протокол заседания секции с результатами ранжирования и предложениями о составе победителей не позднее, чем через месяц после объявления конкурса, передается в Центральную конкурсную комиссию, в которую входят председатели и ученые секретари секций Ученого совета Института.

IV. Определение победителей конкурса

Центральная конкурсная комиссия рассматривает результаты ранжирования и оценок по всем Секциям Ученого совета и не позднее, чем через 45 дней после объявления конкурса выносит предложения о составе работ-победителей конкурса.

Состав победителей конкурса обсуждается и утверждается Ученым советом и оформляется приказом по Институту.

Авторы работ-победителей конкурса награждаются дипломами и денежными премиями. Размер премии за работу-победителя конкурса определяется исходя из объема Фонда конкурса (определяемого Положением о стимулирующих надбавках сотрудников Института).